

Minute 1

On the 16th day of April two thousand and twenty-six, at 15 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 14-04-2026, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TSI/05/2026. The meeting was held for the award of 2 (two) positions of Research Technician (Técnico/a Superior de Investigação) (M/F) to meet temporary needs under an uncertain employment contract. The positions will support the work carried out in the context of the of the project Ref. MPr-2023-12-16551 (ALGARVE-FEDER-00772500), entitled AdaptKelp – “*Securing a sustainable future for the aquaculture of Laminaria ochroleuca*”, funded by the Portuguese Foundation for Science and Technology (FCT).

The present recruitment procedure aims to hire two (2) individuals to meet temporary needs, with the positions being filled by the candidates ranked in the first two places on the final ranking list approved by the selection committee.

The nominated jury present at the meeting was composed by Doctor Neusa Martins, project coordinator, Auxiliary Researcher and co-Group Leader at CCMAR (President of the Jury); Doctor Gareth Pearson, co-Group Leader and Principal Investigator at CCMAR (full member); Doctor Luís Barreto, Junior Researcher at CCMAR (full member) with the following agenda: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

Requirements:

1. Bachelor’s degree in Marine Biology or related fields;
2. Fluency in English, both written and spoken;
3. Experience in kelp cultivation;
4. Experience in the field of kelp ecology, biology and reproduction;
5. Experience in light microscopy and image analysis techniques (machine learning – FIJI, deep learning)

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Proven experience in kelp cultivation - 40%
2. Proven experience in the field of kelp ecology, biology and reproduction- 40%
3. Proven experience in light microscopy and image analysis techniques (machine learning – FIJI, deep learning – 20%

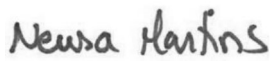
The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

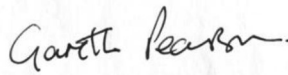
The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.



Neusa Martins



Gareth Pearson



Luis Barreto

Annex

Técnico/a Superior de Investigação[M/F] - 2 vagas

Referência: CCMAR/TSI/05/2026

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre duas (02) vagas de Técnico/a Superior de Investigação (M/F) na área Biologia/Ecologia marinha para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar o trabalho realizado no âmbito do projeto de investigação com a referência n.º MPr-2023-12-16551 (ALGARVE-FEDER-00772500) designado por AdaptKelp- “Assegurar um futuro sustentável para a aquacultura de *Laminaria ochroleuca*” financiado pela Fundação da Ciência e Tecnologia, âmbito das seguintes condições:

1. Sobre o CCMAR:

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

2. Tarefas a desempenhar:

Estamos à procura de uma pessoa com forte interesse no cultivo de macroalgas e na adaptação às alterações climáticas.

As principais responsabilidades incluem:

- Caracterizar a diversidade e composição do microbioma em estirpes de gametófitos termo-tolerantes e suscetíveis, bem como em esporófitos;
- Realizar melhoramento seletivo para gerar descendência com características comerciais desejáveis (ex.: elevada produtividade e tolerância ao calor);
- Realizar experiências de *priming* para aumentar a tolerância ao stress em *Laminaria ochroleuca*;
- Identificar loci de características quantitativas de expressão (eQTLs) associados à tolerância térmica e avaliar a sua transmissão entre gametófitos e esporófitos;
- Investigar a hereditariedade da tolerância térmica, incluindo os efeitos de endogamia e exogamia no desempenho da descendência;
- Avaliar o potencial de biorremediação de *L. ochroleuca* em sistemas de aquacultura de peixes;
- Desenvolver e otimizar um protocolo de criopreservação de kelp.

3. Salário Bruto Mensal e Benefícios: salário bruto mensal de 1393,88 € a que acresce a inclusão na Apólice de Seguro de Vida de grupo do CCMAR e a possibilidade de aderir ao Seguro de Saúde de grupo do CCMAR (comparticipado em 50% pelo CCMAR e 50% pelo/a próprio/a).

4. Processo e Submissão de Candidaturas: Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas após o/a candidato/a ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas em **inglês** devem incluir:

1. Carta de motivação em inglês.
2. Curriculum vitae detalhado em inglês.
3. Certificado de habilitações de licenciatura.
4. Contactos de e-mail de até 3 referências.

O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.

5. Requisitos:

1. Licenciatura em Biologia Marinha ou áreas afins;
2. Fluência em inglês, falado e escrito;
3. Experiência em cultivo de algas (kelp);
4. Experiência na área da ecologia, biologia e reprodução de kelp;
5. Experiência em microscopia ótica e técnicas de análise de imagem (machine learning – FIJI, deep learning).

A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa pode ser punida por lei.

O perfil ideal incluiria o seguinte:

Habilitações académicas

1. Licenciatura em Biologia Marinha ou áreas afins;

Experiência e competências

2. Fluência em inglês, falado e escrito;
3. Experiência em cultivo de algas (kelp);
4. Experiência na área da ecologia, biologia e reprodução de kelp;
5. Experiência em microscopia ótica e técnicas de análise de imagem (machine learning – FIJI, deep learning).
6. Espírito de equipa

6. Condições do Contrato de Trabalho: contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em Junho de 2026.

7. Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

8. Local de Trabalho: CCMAR, Piscicultura do Vale da Lama (Alvor), costa portuguesa e internacional e outros locais necessários ao exercício de funções.

9. Período de candidatura: entre 22 de abril de 2026 e 7 de maio de 2026 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

10. Painel de Seleção: Doutora Neusa Martins, coordenadora do projeto, investigadora auxiliar e co líder de grupo no CCMAR (presidente do júri); Doutor Gareth Pearson, co líder de grupo e investigador principal no CCMAR; (membro efetivo); Doutor Luís Barreto, investigador júnior no CCMAR (membro efetivo); Doutor Aschwin Engelen, líder de grupo e investigador auxiliar no CCMAR (membro suplente); Doutor João Neiva, investigador auxiliar no CCMAR, co líder de grupo no CCMAR (membro suplente).

11. Critérios de seleção: Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

1. Experiência comprovada no cultivo de kelp – 40%
2. Experiência comprovada na área da ecologia, biologia e reprodução de kelp – 40%
3. Experiência comprovada em microscopia ótica e técnicas de análise de imagem (aprendizagem automática – FIJI; *deep learning*) – 20%

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

12. Resultados: A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos/as notificados por e-mail.

13. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:

13.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/das candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão.

13.2. Todos os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do painel de seleção.

13.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados/as todos/as os/as candidatos/as têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória.

13.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos/as os/as candidatos/os no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

14. Informações Finais

14.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

14.2. O presente procedimento concursal visa a contratação de duas (2) pessoas para satisfação de necessidades temporárias, sendo as mesmas asseguradas pelos/as candidatos/as posicionados/as nos dois primeiros lugares da lista de ordenação final, aprovada pelo júri.

14.3 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

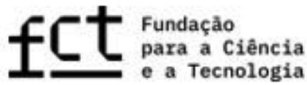
14.4 O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.

14.5 O CCMAR encoraja a candidatura de pessoas com grau de incapacidade, incluindo incapacidade $\geq 60\%$.

14.6 O CCMAR subscreve a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

14.7 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

16 de abril de 2026



Research Technician [M/F] - 2 vacancies

Post Ref.: CCMAR/TSI/05/2026

The Algarve Centre of Marine Sciences (CCMAR) hereby opens two (02) vacancies for a Research Technician (M/F) in the field of Marine Biology/Ecology to meet temporary needs under an uncertain term employment contract, to support the work carried out within the research project with reference no. MPr-2023-12-16551 (ALGARVE-FEDER-00772500), entitled AdaptKelp – “Securing a sustainable future for the aquaculture of *Laminaria ochroleuca*”, funded by the Portuguese Foundation for Science and Technology (FCT), under the following conditions:

1. About CCMAR:

CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of the leading marine science research centres in Portugal, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

2. Tasks to be performed:

We are looking for a person with a strong interest in seaweed cultivation and climate change adaptation.

Main responsibilities include:

- Characterize microbiome diversity and composition in thermal tolerant and susceptible gametophyte strains and sporophytes;
- Conduct selective breeding to generate progeny expressing desired commercial traits (e.g. high productivity, heat tolerance)
- Perform priming experiments to enhance stress tolerance in *Laminaria ochroleuca*;
- Identify expression quantitative trait loci associated with thermal tolerance and assess their transmission between gametophytes and sporophytes;
- Investigate the inheritance of thermal tolerance, including the effects of inbreeding and outbreeding on offspring performance;
- Assess the bioremediation potential of *L. ochroleuca* in land-based finfish aquaculture systems;
- Develop and optimize a protocol for kelp cryopreservation.

3. Monthly Gross Salary and other benefits: The gross monthly salary will be 1393,88€ plus inclusion in the CCMAR group life insurance policy and the possibility of enrolling in the CCMAR group health insurance, co-financed at 50% by CCMAR and 50% by the employee.

4. Application submission process and documents: Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities>. Applications are correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications in **English** must include:

1. Motivation letter in English.

2. Detailed CV in English.
3. Copy of the Bachelor's degree certificate.
4. Email contacts of up to three references.

Non-compliance with these documents/information's determines the immediate rejection of the application.

5. Requirements:

1. Bachelor's degree in Marine Biology or related fields;
2. Fluency in English, both written and spoken;
3. Experience in kelp cultivation;
4. Experience in the field of kelp ecology, biology and reproduction;
5. Experience in light microscopy and image analysis techniques (machine learning – FIJI, deep learning).

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

The ideal profile would include the following:

Academic Qualifications

1. Bachelor's degree in Marine Biology or related fields;

Experience and Skills

2. Fluency in English, both spoken and written;
3. Experience in algae (kelp) cultivation;
4. Experience in the field of kelp ecology, biology, and reproduction;
5. Experience in optical microscopy and image analysis techniques (machine learning – FIJI, deep learning).
6. Team spirit

6. Working contract conditions: uncertain term employment contract expected to start in June 2026.

7. Working Schedule: 35 hours weekly

8. Working Place: CCMAR, Piscicultura do Vale da Lama (Alvor), the Portuguese coast and international locations, as well as other places required for the performance of duties.

9. Application Period: between the 22th April 2026 and 7th May 2026 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

10. Selection Committee: Doctor Neusa Martins, project coordinator, Auxiliary Researcher and co-Group Leader at CCMAR (Chair of the Jury); Doctor Gareth Pearson, co-Group Leader and Principal Investigator at CCMAR (full member); Doctor Luís Barreto, Junior Researcher at CCMAR (full member); Doctor Aschwin

Engelen, Group Leader and Auxiliary Researcher at CCMAR (substitute member); Doctor João Neiva, Auxiliary Researcher and co-Group Leader at CCMAR (substitute member).

11. Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Proven experience in kelp cultivation - 40%
2. Proven experience in the field of kelp ecology, biology and reproduction- 40%
3. Proven experience in light microscopy and image analysis techniques (machine learning – FIJI, deep learning)– 20%

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

12. Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities> and all candidates will be notified by email.

13. Prior Hearing and Deadline for the Final Decision:

13.1. After the evaluation of all admitted applications, the selection panel will produce a provisional report detailing the admission, evaluation, and selection process, including a ranked list of candidates with their respective scores and the panel's decision.

13.2. All candidates will be notified by email of the selection panel's provisional decision.

13.3. Under Article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days from the date the notification email is sent to contest the provisional decision.

13.4. The final decision will be validated by the CCMAR Board of Directors and communicated (via email) to all candidates within 90 working days from the application deadline.

14. Final Information:

14.1 Candidates holding degree certificates issued by foreign universities must have their certificates recognized in Portugal at the time of contract signing. Failure to comply will result in exclusion from the process. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or [here](#). The

CCMAR Board of Directors reserves the right to extend the above-mentioned period upon the candidate's request, provided it does not negatively impact the execution of the work plan.

14.2. The present recruitment procedure aims to hire two (2) individuals to meet temporary needs, with the positions being filled by the candidates ranked in the first two places on the final ranking list approved by the selection committee.

14.3 The Board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

14.4 Candidates with disabilities have preference in cases of equal ranking, which takes precedence over any other legal preference. Candidates must declare their impairment status in their application, under an honour statement, indicating the degree of impairment, the type of impairment, and the communication/expression methods to be used during the selection process.

14.5 CCMAR encourages applications from individuals with an impairment, including impairment degree \geq **60%**.

14.6 CCMAR subscribes to the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

14.7 CCMAR's Non-Discrimination and Equal Access Policy: No candidate shall be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty based on ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, or trade union membership.

April 16th 2026